



## Policy för UF Uppsalas Rådgivande Kommitté

### Syfte

Det rådgivande kommittén fyller två syften. Dels ska den finnas som stöd i situationer då den sittande styrelsen behöver råd från någon utan kontinuerlig insyn i föreningen och som genom sina tidigare erfarenheter kan bidra med nya perspektiv. Dels fungerar den som ett verktyg för att främja långsiktighet och kontinuitet i föreningens verksamhet. Att som styrelse ha tillgång till en grupp människor som genom åren arbetat med liknande frågor och stött på samma problem ökar möjligheten för att förändringar som tidigare inte fungerat kan förbättras och lyckas. Genom att vidare planera kontinuerliga möten mellan föreningens ledning och den rådgivande kommittén skapas bättre förutsättningar för att den strategiska planeringen kan sträcka sig längre än ett verksamhetsår. Sammanfattat ska en rådgivande kommitté bidra med organisatoriska råd och bättre förutsättningar till långsiktig planering.

### Struktur

Den rådgivande kommittén ska bestå av som mest åtta personer. Ledamöterna i kommittén väljs likvärdigt och det finns därför inte någon ordförande eller sammankallande. Kommittén är helt fristående från styrelsen och innehar varken juridiskt ansvar, rätt att representera föreningen eller att ta beslut i dess namn.

### Uppdrag

Uppdraget som ledamot i den rådgivande kommittén baseras på frivilligt engagemang och arvoderas därför inte. Att bli tillfrågad att bli ledamot grundar sig på ett långt engagemang och/eller en bakgrund som kan vara till nytta för föreningens framtida utveckling och arbete. Vid mandatperiodens slut erhålls ett livstids medlemskap som tack för det engagemang en visat för föreningen.

Den rådgivande kommittén är ett passivt rådgivande organ. Detta innebär att varken kommittén som helhet, eller enskilda ledamöter, ska formulera råd till sittande styrelse utan att först bli tillfrågad. Detta är viktigt då kommittén inte är ett beslutande organ utan finns till för att erbjuda nya perspektiv vid behov. Kommittén som helhet, eller enskilda ledamöter, får dock närma sig ordförande för att erbjuda möjligheten till ett möte om eller råd kring specifika frågor. Alla diskussioner mellan ledamöter i den rådgivande kommittén och UF Uppsala är strikt konfidentiella för att säkerställa att även ömma frågor kan lyftas i förtroende.

En ledamot i den rådgivande kommittén har en mandatperiod som löper från maj till maj och sträcker sig över två år. Två möten per år, ett i början av varje termin, bör hållas mellan den

Uppdaterad 2020-05-29

rådgivande kommittén och UF Uppsalas ordförande och vice ordförande. Här ska terminens plan och prioriteter läggas fram och diskuteras. Detta möte sker på initiativ av ordföranden. Mellan dessa möten kan kommittén som helhet, eller enskilda ledamöter, bli tillfrågad om råd i specifika frågor av UF Uppsalas ordförande och vice ordförande.

### **Tillsättande**

För att en person ska kunna tillsättas till den rådgivande kommittén får denna inte ha varit förtroendevald i föreningen under minst ett års tid. Ledamöter i den rådgivande kommittén ska tillsättas på basis av att de genom a) ett långt engagemang i UF Uppsala kan erbjuda viktiga insikter och främja långsiktig kontinuitet, eller b) sin karriärbana kan bidra med organisatoriska, ekonomiska, juridiska eller liknande råd till föreningen.

Tillsättande av en ny ledamot till den rådgivande kommittén, eller förlängning av mandatperioden för en nuvarande, sker genom ett styrelsebeslut. Alla styrelseledamöter har rätt att lägga fram en sådan motion. Denna motion ska motivera varför personen kommer vara en tillgång till den rådgivande kommittén och på vilket sätt denne besitter kunskap som inte redan finns i kommittén.

### **Avsättande**

En ledamots uppdrag avslutas vid mandatperiodens slut och kan förlängas genom ett styrelsebeslut. Ledamoten kan avgå under mandatperioden genom att meddela ordförande i skrift. En ledamot kan i allvarliga situationer avsättas under sin mandatperiod genom ett styrelsebeslut.